

# Formation formateur occasionnel

## Programme

### JOUR 1

*Introduction et positionnement initial*

#### 1. Introduction et objectifs de la formation

- Présentation des participants
- Règles de vie, cadre et organisation
- Objectifs de la formation / des participants

#### 2. Les bases de la pédagogie pour adultes

- Situer le rôle du formateur
- Principes de l'apprentissage chez l'adulte
- Les différentes méthodes pédagogiques
- Les techniques et outils d'animation

#### 3. Concevoir une action de formation

- Les étapes de la conception du cahier des charges
- Définir les objectifs pédagogiques et la progression
- Les supports apprenants et animateurs
- S'aider de l'IAG pour produire des contenus

#### 4. Techniques d'animation

- Méthodes d'animation participative / interactive pour rendre acteurs les participants
- Utiliser un kit d'animation et sélectionner les supports pédagogiques en fonction des publics et objectifs

#### 5. Gestion de groupe et dynamique de groupe

- Techniques pour maintenir l'attention et la motivation
- Gérer les interactions, profils difficiles et conflits
- Maîtriser son temps de parole

### JOUR 2

#### DURÉE

2 jours / 14 heures - 9h30 / 17h45

#### TARIF

2 190 euros HT

#### INTERVENANTE

**Valérie LACROIX**, Fondatrice - Diotima (marketing, communication et créativité appliquée)

#### DATES

Consultez les dates sur [media-institute.com](https://www.media-institute.com)

#### 6. Mises en situation pratique

- Exercices pratiques d'animation
- La posture d'animateur en pratique
- Feedback et évaluation par les pairs

#### 7. Évaluation des acquis

- Méthodes d'évaluation des participants avant / pendant : durant la session de formation
- Outils pour mesurer l'efficacité de la formation

#### 8. Retour d'expérience et amélioration continue

- Analyse des retours d'expérience
- Identification des axes d'amélioration et plan d'action personnel

*Conclusion et évaluation individuelle*

#### DESCRIPTION

Une formation de 2 jours pour être capable de créer, d'animer et de mesurer une action de formation pour accompagner des collaborateurs (internes ou externes) dans leurs montées en compétences

#### COMPÉTENCES VISÉES

- Comprendre les principes de la pédagogie pour adultes
- Développer des compétences pour animer des sessions de formation
- Savoir concevoir et évaluer des actions de formation

#### PRÉ-REQUIS ET PUBLIC

Être amené à animer des sessions de formation continue quels que soient leur durée et thème

#### PÉDAGOGIE ET ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

**sur place ou à distance**



*Photo par Austin Distel sur Unsplash*