

Construire une politique d'égalité professionnelle

Programme

Introduction et positionnement initial

Une formation engageante et pratico-pratique sous format atelier pour :

- Appréhender les enjeux humains, organisationnels et réglementaires de l'égalité professionnelle
- Identifier les biais inconscients et les freins systémiques dans les pratiques RH et managériales
- Analyser les causes des écarts : recrutement, rémunération, management, évolution, équilibre des temps de vie
- Intégrer l'égalité et l'équité dans les processus RH, managériaux et stratégiques
- Co-construire des leviers d'égalité et d'équité : accompagnement des politiques Diversités, ajustement des pratiques managériales, mentorat, communication inclusive, etc
- Mobiliser les parties prenantes et communiquer efficacement pour embarquer les équipes dans la démarche
- Formaliser et piloter la démarche : plan d'action, indicateurs qualitatifs et quantitatifs, index égalité

Conclusion et évaluation individuelle

DURÉE

7 heures

TARIF

Sur devis

INTERVENANTS

Mehdi KHERCHAOUI, Consultant Diversité & Inclusion, Miis

Pauline NOËL RACINE, Consultante Diversité & Inclusion, Miis

DATES

Sur-mesure

DESCRIPTION

Une formation atelier pour assoir les bases en interne d'une vraie politique d'égalité professionnelle. Cette formation n'a pas pour objet de dérouler un discours moralisateur, mais bien une approche constructive où l'égalité devient une opportunité de progrès collectif plutôt qu'une contrainte réglementaire

COMPÉTENCES VISÉES

- Appréhender les enjeux humains, organisationnels et réglementaires de l'égalité professionnelle
- Identifier ses propres biais et analyser les causes des écarts
- Co-construire des leviers d'égalité et d'équité

PRÉ-REQUIS ET PUBLIC

Managers, RH, Direction, Formation, RSE, Equipes

PÉDAGOGIE ET ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

- Jeux d'équipe et ateliers de co-construction
- Travail sur des données et cas réels
- Apports issus des neurosciences et des sciences sociales
- Échanges de pratiques et retours d'expérience

Chaque stagiaire repart avec son livret "Plan d'action & Stratégie Égalité Pro" selon son rôle et ses moyens

 SUR PLACE OU À DISTANCE



Photo par Markus Winkler sur Unsplash