

## Programme

*Introduction et positionnement initial*

### 1. Comprendre l'inclusion et la diversité

- Définitions et concepts clés : inclusion, diversité, équité
- Les bénéfices de l'inclusion pour les entreprises : études de cas et statistiques
- Identifier les biais inconscients et leurs impacts

### 2. Auto-évaluation et réflexion personnelle

- Exercice d'auto-évaluation sur ses propres biais et pratiques
- Partage en groupe des réflexions et des expériences personnelles

### 3. Développer un leadership inclusif

- Les qualités d'un leader inclusif : écoute, empathie, ouverture d'esprit
- Techniques de communication inclusive : langage et attitudes
- Bonnes pratiques managériales : feedback constructif, reconnaissance des talents

### 4. Mettre en place une organisation inclusive

- Stratégies pour promouvoir la diversité et l'inclusion dans les processus de recrutement et de gestion des talents
- Création d'un environnement de travail sûr et respectueux : politiques et pratiques
- Engagement des équipes dans la démarche

### 5. Ateliers pratiques et études de cas

- Analyse de cas réels d'entreprises ayant mis en place des pratiques inclusives
- Atelier** : résolution de problèmes (situations d'exclusion) en groupe

### 6. Élaboration d'un plan d'action personnel et organisationnel et KPI

- Mise en pratique individuelle
- Échanges et feedbacks en groupe

### 7. Conclusion et suivi post-formation

- Synthèse des apprentissages de la journée
- Ressources pour aller plus loin : lectures, formations complémentaires

*Conclusion et évaluation individuelle*

#### DESCRIPTION

Une formation d'une journée pour prendre conscience des impacts de stéréotypes et de biais cognitifs en soi et dans l'organisation, découvrir le management en conscience du care, une posture plus inclusive qui optimise la performance de tous les talents

#### COMPÉTENCES VISÉES

- Identifier les principaux stéréotypes et biais cognitifs en jeu dans la prise de décision managériale
- Mettre en place un plan d'action et des indicateurs de pilotage pour engager une transformation de soi et de l'organisation qui permet plus d'égalité des chances
- Intégrer une posture de leadership garant de la performance et de l'engagement du capital humain

#### PRÉ-REQUIS ET PUBLIC

DRH, Dirigeant.e, Manager, Responsable DE&I  
Être concerné par les enjeux de diversité, d'égalité, d'inclusion et de performance, de justice sociale et de mieux-être en entreprise

#### PÉDAGOGIE ET ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Contenu interactif : Sondage, Quiz, Cas pratique, Vidéo, Travail en binôme

#### DURÉE

1 jour / 7 heures - 9h00 / 17h45

#### TARIF

1 290 euros HT

#### INTERVENANTE

Elodie DRATLER, Consultante

#### DATES

Consultez les dates sur [media-institute.com](https://www.media-institute.com)

**EN PLACE OU À DISTANCE**



*Photo par Getty Images*